



Premio ai lavoratori dipendenti – art. 63 D.L. 17 marzo 2020, n. 18

Con **D.L. 17 marzo 2020, n. 18** (C.d. decreto *Cura Italia*), all'**art. 63** è stato stabilito che ai **titolari di reddito di lavoro dipendente** di cui all'art. 49, comma 1, del TUIR (sono considerati redditi da lavoro dipendente tutti quelli che derivino da rapporti aventi per oggetto la prestazione di lavoro alle dipendenze di altri, compreso il lavoro a domicilio) che nel **2019** abbiano percepito un **reddito complessivo da lavoro dipendente** di importo **non superiore a 40.000 euro** spetti un **premio**, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito (esente da imposte e anche da obblighi contributivi), pari a **100 euro**.

Il premio va **rapportato al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro** nel predetto mese di **marzo** e dovrà essere corrisposto al personale dipendente in via automatica a partire dal mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno; i sostituti d'imposta potranno poi recuperare gli incentivi erogati mediante **compensazione** con il mod. **F24**. Per determinare l'importo del bonus può essere utilizzato il rapporto tra i giorni di presenza in sede (indipendentemente se in *full time* o *part time*) effettivamente lavorati nel mese di marzo e quelli lavorabili come previsto dal contratto collettivo, ovvero individuale qualora stipulato in deroga allo stesso.

Il premio **non spetta per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro**, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in telelavoro o in modalità *smart working*, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.).

Sono da considerarsi **esclusi da tale provvedimento** i titolari di redditi di pensione e i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

I dipendenti che dovessero intrattenere più rapporti di lavoro *part time* con **diversi datori di lavoro** riceveranno il premio da uno solo di essi, ma avranno la facoltà di **scegliere il datore di lavoro** da cui ricevere il premio.

A tal fine alleghiamo alla presente circolare una **autodichiarazione** ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 in cui i dipendenti assunti a partire dal 01.01.2020, ovvero che nel corso dell'anno 2019 abbiano avuto più di un rapporto di lavoro dipendente, attestino l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno precedente e, in caso di più rapporti di lavoro *part time*, il sostituto d'imposta da cui il dipendente intende ricevere il premio.